

> EDITORIÁL

Vážení priatelia,

v súčasnosti stojíme na prahu dvoch období. Rok 2013 je posledným rokom tohto programového obdobia, a teda aj posledným rokom 7. rámcového programu, ale aj štrukturálnych fondov EÚ. Rok 2013 je zároveň rokom, v ktorom budú vyhodnotené posledné veľké výzvy 7. rámcového programu a podpísané posledné zmluvy s riešiteľmi. Na jeho konci už budeme vedieť, ako obstála slovenská veda v európskej konkurencii. V súčasnosti môžeme len konštatovať, že značne zaostáva za svojimi možnosťami.

Ku koncu roka 2012 sme zaznamenali len 362 slovenských účastí v projektoch a finančný príspevok Európskej komisie je vo výške len 49,92 mil. €. To nás radí medzi posledné krajiny Európskej únie.

Druhé číslo SCOPE je venované socio-ekonomickým a humanitným vedám. Napriek tomu, že tieto predstavujú najmenší tematický program 7. rámcového programu, ich dôležitosť v európskom výskume postupne rastie. Súvisí to tak s ekonomickými problémami, ako aj so zmenami v geopolitickej oblasti. Pritom aj v samotnej Európskej únii dochádza k postupným demografickým (napr. starnutie obyvateľstva), politickým (rozširovanie, zmeny v susedských krajinách a pod.) a sociálnym zmenám. Výskum v oblasti socio-ekonomických

a humanitných vied bude v Horizonte 2020 ešte viac posilnený. Na jednej strane to bude zvýšením rozpočtu, na strane druhej budú aj ostatné vedné oblasti posilnené o tento rozmer.

Pritom sa naši vedci a výskumníci do tejto tematickej oblasti zapájajú pomerne dobre a v pomere k celkovým alokovaným finančným prostriedkom na výzvy patria naši spoločenský a humanitní vedci k tým úspešnejším slovenským participantom.

Rok 2013 je však už aj rokom príprav nového rámcového programu pre výskum, vývoj a inovácie – Horizontu 2020. Ak pôjde všetko podľa predpokladov Európskej komisie, tak prvé výzvy by mali byť vyhlásené už začiatkom roka 2014. Aj preto sme pre vás pripravili seriál článkov venovaný práve Horizontu 2020. V roku 2013 nás však čaká ešte niekoľko výziev zo 7. RP. Zároveň sa budeme viac sústrediť na implementačnú fázu projektov, ku ktorej pripravujeme viacero seminárov a workshopov.

DANIEL STRAKA

výkonný riaditeľ SOVVA, o. z.
a národný kontaktný bod
pre oblasť SSH

> ÚČASŤ SLOVENSÝCH VÝSKUMNÝCH TÝMOV V TEMATICKEJ OBLASTI SOCIO-EKONOMICKÉ A HUMANITNÉ VEDY

Socio-ekonomické a humanitné vedy (SSH) sú najmenšou tematickou oblasťou v špecifickom programe Spolupráca. Celková alokácia 610 mil. eur nepredstavuje ani 7% rozpočtu pre tematickú oblasť Informačné a komunikačné technológie. Napriek tomu podpora týchto oblastí ako samostatnej tematickej priority pre Európsku úniu predstavuje veľký krok vpred.

Len pre porovnanie - v roku 2010 tvorili na Slovensku celkové výdavky na spoločenské a humanitné vedy 46,6 mil. eur a vo všeobecnej výzve APVV bolo na túto oblasť alokovaných 3,5 mil. eur. Napriek tomu, že na európskej úrovni prišlo k istému pokroku či už vo vnímaní dôležitosti SSH, alebo v navýšení rozpočtu na túto tematickú oblasť, stále nie je možné uspokojiť dostatočné množstvo výskumných tímov.

Úspešnosť v tematickej oblasti SSH je najnižšia spomedzi všetkých tematických oblastí (okrem prvých výziev v špecifickom programe Myšlienky). Celková úspešnosť projektových žiadostí krajín Európskej únie je len 9,55%, pri príspevku Európskej komisie je to ešte menej – 8,7%. Zjavný je aj rozdiel medzi krajinami EÚ15 a EÚ12, aj keď v úspešnosti projektových zámerov je rozdiel len 2,54 percentuálnych bodov – 7,59% v nových členských krajinách oproti 10,13% v EÚ15. Avšak z pohľadu získaných finančných prostriedkov dosahujú nové členské krajiny úspešnosť len 4,89% oproti 8,7% v starých členských krajinách. Z toho vyplýva, že nové členské krajiny sú neúspešné v tých projektoch, v ktorých hrajú dôležitú úlohu – sú lídrami pracovných balíkov alebo koordinátormi.

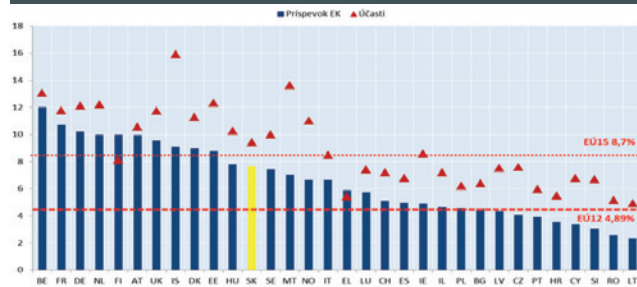
Z pohľadu získaných finančných prostriedkov je Slovenská republika pomerne úspešná. S 9,42% úspešnosťou sme tesne pod priemerom Európskej únie a spomedzi členských krajín na 11. mieste. Na druhej strane sme získali 7,66% účasti v projektoch, ktorých sme sa zúčastnili. V oboch týchto parametroch patríme medzi úspešnejšie krajiny Európskej únie.

Základným dôvodom nízkej úspešnosti výskumných konzorcií je na jednej strane veľký dopyt vedeckej komunity a na strane druhej nízka finančná alokácia na celú tematickú oblasť ako aj na jednotlivé aktivity a výzvy. V rámci jednotlivých tém sa väčšinou v každej výzve financuje iba jeden projekt, čo pri niektorých témach vedie k úspešnosti na úrovni 5%. Tento fakt na jednej strane svedčí o veľkom záujme o riešenie projektov v SSH, ale na druhej strane nízka úspešnosť demotivuje účastníkov. Ideálnym stavom by bolo, keby úspešnosť dosahovala úroveň okolo 20%.

NA KAŽDÉHO OBYVATEĽA SME ZÍSKALI 0,42 EUR

Ak by sme porovnávali absolútne čísla či už v počte účasti, alebo vo výške získaného príspevku Európskej komisie, tak by sa na prvých

Graf 1 Úspešnosť krajín v oblasti SSH (%)



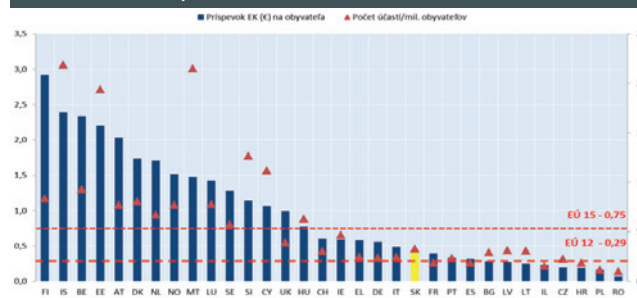
Zdroj: SOVVA; Dáta: E-corda (18/10/2012)

miestach umiestnili veľké krajiny Európskej únie – Veľká Británia, Nemecko a Taliansko. Takéto porovnanie však nezohľadňuje veľkosť jednotlivých krajín. Veľká Británia napríklad disponuje špičkovými univerzitami, ktoré sa pravidelne umiestňujú v Šanghajskej rebríčku v TOP10 a ktoré uskutočňujú aj špičkový výskum v SSH.

Z kvalitatívneho pohľadu (príspevok Európskej komisie na obyvateľa a počet účasti na milión obyvateľov) je najúspešnejšie Fínsko, ktoré získalo na jedného obyvateľa 2,92 eur a je pred Islandom a Belgickom, Slovenská republika je s 0,42 eura na obyvateľa na 19. mieste spomedzi krajín Európskej únie. V počte účasti na milión obyvateľov je najúspešnejší Island (21,88) pred Maltou a Estónskom. Slovensko má v priemere 3,31 účasti na milión obyvateľov.

V tematickej oblasti SSH sú prekvapujúco úspešné nové členské krajiny Európskej únie, a to najmä Estónsko, Cyprus, Malta a Slovinsko. Medzi priemerne úspešné môžeme zaradiť Maďarsko a Slovensko. Zásadný rozdiel je medzi novými a starými členskými krajinami, ktorý v objeme získaných finančných prostriedkov na hlavu tvorí takmer 50 centov.

Graf 2 Objem finančných prostriedkov a počet účasti na mil. obyvateľov v SSH



Dáta: E-corda (18/10/2012); Zdroj: SOVVA

SLOVENSKE VÝSKUMNÉ ORGANIZÁCIE V SSH

V absolútnych číslach sme sa zapojili do riešenia 16 projektov pri 18 účastiach. Celkovo slovenské výskumné organizácie získali

viac ako 2,28 mil. eur. Z nich sa päť zapojilo do riešenia viac ako jedného projektu. Z pohľadu získaných finančných prostriedkov je najúspešnejšia Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave pred Inštitútom pre dobre spravovanú spoločnosť a Univerzitou Komenského v Bratislave. Tá je najúspešnejšou práve podľa celkového počtu účastí (tri). Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Ekonomická univerzita v Bratislave, Škola komunikácie a médií a Ekonomický ústav SAV majú po dvoch účastiach v projektoch. Úlohu partnera v projekte môžeme posúdiť podľa podielu z finančného príspevku Európskej komisie v projektoch. Nevýhodou takéhoto porovnávania je, že nezohľadňuje odmeňovanie vedcov v jednotlivých krajinách. Personálne náklady výskumníkov z nových členských krajín oproti niektorým krajinám EÚ12 môžu byť aj niekoľkonásobne nižšie. Avšak do značnej miery platí pravidlo - čím je úloha partnera v projekte dôležitejšia, tým má aj vyšší podiel na finančnom príspevku Európskej komisie. Celkový podiel slovenských účastníkov zapojených do 7.RP na príspevku Európskej komisie predstavuje 3,78%. V tematickej oblasti SSH je to 2,3%. Najvyšší podiel dosiahla Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici (7,1%) a Infostat (6,31%). Až pri piatich výskumných organizáciách nepresiahol podiel 2%. Dôležitým faktorom, ktorý ovplyvňuje výšku príspevku Európskej komisie pre jednotlivých účastníkov, je aj ich postavenie v projekte. Ide najmä o úlohu koordinátora projektu. Ani jedna zo slovenských organizácií doteraz nekoordinovala projekt v tematickej oblasti SSH. Z nových členských krajín sa to podarilo dokonca len Poľsku (dvakrát) a Maďarsku (jedenkrát).

Tab. 1 Slovenské organizácie zapojené do projektov v SSH

Organizácia	Príspevok EK	Celkový rozpočet projektu	Počet účastí
Univerzita Sv. Cyrila a Metoda v Trnave	412 653,00	11 674 340,80	2
Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť	358 749,00	9 992 175,80	1
Univerzita Komenského v Bratislave	309 700,00	7 925 583,35	3
Ekonomická univerzita v Bratislave	223 927,80	13 915 711,40	2
INFOSTAT- Inštitút informatiky a štatistiky	214 400,00	3 397 748,61	1
Škola komunikácie a médií, n.o.	188 674,00	13 779 286,40	2
Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre	160 000,00	10 351 346,60	1
Ekonomický ústav SAV	143 019,00	20 467 065,20	2
Ústav krajinnej ekológie SAV	89 002,20	1 916 259,33	1
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici	83 406,50	1 175 392,52	1
Sociologický ústav SAV	79 920,00	1 664 186,00	1
Network of institutes and schools of public administration in Central and Eastern Europe	18 900,00	3 063 764,60	1
Spolu	2 282 351,50	99 322 860,61	18

Zdroj: SOVA; Dáta: E-corda (18/10/2012)

TOP 10 EURÓPSKÝCH VÝSKUMNÝCH ORGANIZÁCIÍ V SSH

Najúspešnejšou výskumnou organizáciou v oblasti SSH je holandská Universiteit van Amsterdam s celkovým príspevkom Európskej komisie takmer 7 mil. eur a 19 účastami. Za ňou skončila Fínska akadémia a britská University of Warwick. Celkovo sú v TOP 10 najúspešnejších inštitúcií až štyri z Belgicka, dve z Veľkej Británie a po jednej z Holandska, Fínska, Francúzska a Nemecka. Ide teda o inštitúcie z tradične silných krajín. Vysoký počet organizácií sídliačich v Belgicku je možné vysvetliť najmä ich spolupracou s Európskou komisiou. Slovenská Univerzita sv. Cyrila a Metoda sa v tomto rebríčku umiestnila až na 236. mieste. Informácia

o TOP 10 organizáciách je zaujímavá najmä preto, lebo analýzy českého Technologického centra Akadémie vied dokázali, že účasť v konzorciách s týmito partnermi podstatne zvyšuje úspešnosť pri získaní projektu.

Tab. 2 Najúspešnejšie európske organizácie zapojené do projektov v SSH

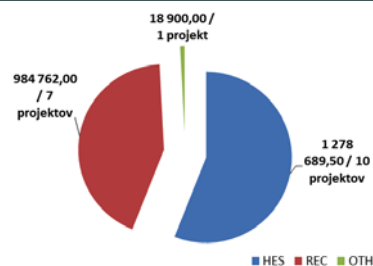
Organizácia	Krajina	Príspevok EK	Počet účastí
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	NL	6 993 094,18	19
SUOMEN AKATEMIA	FI	6 194 200,00	3
THE UNIVERSITY OF WARWICK	UK	5 554 709,40	7
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	FR	5 065 453,75	17
KATHOLIEKE UNIVERSITEIT LEUVEN	BE	4 421 905,65	17
LONDON SCHOOL OF ECONOMICS AND POLITICAL SCIENCE	UK	3 778 272,20	17
CENTRE FOR EUROPEAN POLICY STUDIES	BE	3 697 535,40	9
DEUTSCHES ZENTRUM FUER LUFT - UND RAUMFAHRT EV	DE	3 617 354,00	3
UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES	BE	3 110 991,60	11
BRUEGEL AISBL	BE	3 036 675,00	2

Zdroj: SOVA; Dáta: E-corda (18/10/2012)

SPOLUPRÁCA SLOVENSKÝCH VÝSKUMNÝCH TÍMOV

Spoločenským, ekonomickým a humanitným vedám sa v oveľa menšej miere venujú súkromné výskumné inštitúcie, než je to napríklad pri technických alebo prírodných vedách. V slovenských pomeroch to platí dvojnásobne. Z hľadiska sektorov zapojených do projektov v SSH neevidujeme ani jednu účasť súkromného sektoru. Najviac získal z finančného príspevku Európskej komisie sektor vysokých škôl (HES) - viac ako 1,27 mil. eur, nasledovaný výskumnými organizáciami (REC) s 984 tis. eur a ostatnými organizáciami (takmer 19 tis. Eur). Vysokoškolský sektor má aj najviac účastí (10), výskumné organizácie majú sedem účastí a ostatné jednu (graf 3).

Graf 3 Príspevok EK a počet projektov podľa typu organizácie

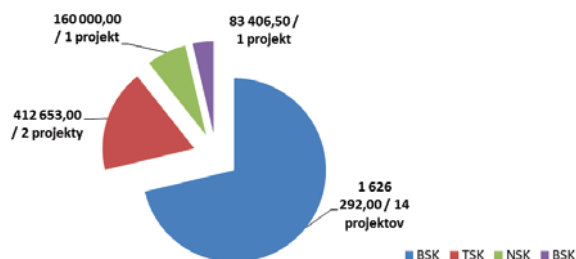


Zdroj: SOVA; Dáta: E-corda (18/10/2012)

Z geografického hľadiska je zjavná dominancia Bratislavského samosprávneho kraja – finančný príspevok Európskej komisie predstavuje viac ako 1,62 mil. eur - so 14 účastami. Celkovo teda až 71% finančného príspevku Európskej komisie smeruje do Bratislavy. Na druhom mieste je Trnavský kraj s dvoma účastami a príspevkom Európskej komisie viac ako 424 tis. eur.

Banskobystrický a Nitriansky kraj mali doteraz účasť iba v jednom projekte. Z tohto porovnania je zjavné najmä disproporčné geografické rozmiestnenie slovenských účastí, keď štyri z ôsmich VÚC nemajú ani jednu účasť, a pritom univerzity (prípadne fakulty), ale aj ostatné výskumné organizácie, zameriavajúce sa aj na oblasť sociálnych, ekonomických a humanitných vied, sú prakticky vo všetkých krajoch.

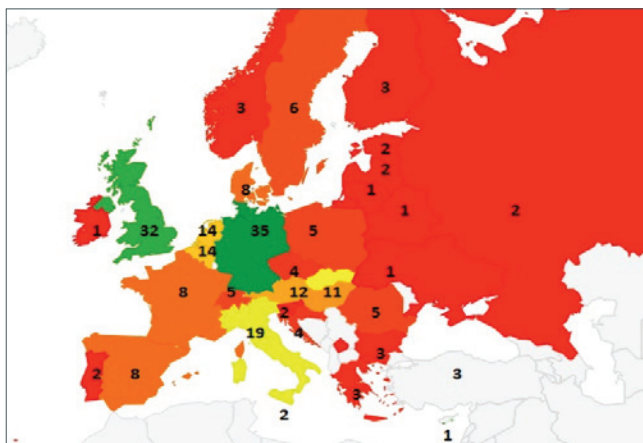
Graf 4 Príspevok EK a počet projektov podľa geografického rozdelenia



Zdroj: SOVVA; Dáta: E-corda (18/10/2012)

Spolupráca v projektoch so slovenskou účasťou je najintenzívnejšia s výskumnými organizáciami z Nemecka (35 partnerov) a Veľkej Británie (32). V menšej miere je to s Talianskom (19), Belgickom a Holandskom (po 14). Toto odzrkadľuje už vyššie zmienený fakt, že výskumné tímy z veľkých krajín EÚ12 sú zapojené do väčšiny projektov. Máme slabú spoluprácu so severskými krajinami (okrem Dánska) a Pobaltím. Z nových členských krajín máme relatívne dobrú spoluprácu len s Maďarskom (11). S Poľskom spolupracujeme len 5-krát a s Českou republikou dokonca len 4-krát. Najmä veľmi slabá spolupráca s českými výskumníkmi je zarážajúca a svedčí skôr o fakte, že v oblasti SSH si viac konkurujeme ako spolupracujeme.

Mapa 1 Spolupráca slovenských účastníkov s ostatnými krajinami



Zdroj: SOVVA; Dáta: E-corda (18/10/2012)



Mgr.
DANIEL STRAKA

- Výkonný riaditeľ SOVVA, o. z.
- Národný kontaktný bod pre špecifický program Spolupráca, tematické zameranie Socioekonómia a humanitné vedy

> ROZHOVOR S NÁRODNOU DELEGÁTKOU ALEXANDROU BITUŠÍKOVOU

Ste národnou delegátkou programového výboru pre Socio-ekonomické a humanitné vedy. Aké sú hlavné úlohy delegáta?

Národní delegáti zastupujú Slovenskú republiku na zasadnutiach programových výborov 7. rámcového programu v Európskej komisii v Bruseli, čiže sa podieľajú na tvorbe programových dokumentov, pracovného programu a politík v rámci svojho výboru. Ja pracujem v oblasti socio-ekonomických a humanitných vied (SSH). Väčšinou sú národní delegáti skúsení experti v jednej z oblastí SSH, ktorí úzko spolupracujú s NCP - národnými kontaktnými bodmi pri šírení informácií o nových výzvach 7. rámcového programu a o možnostiach zvýšenia účasti v 7.RP. Poskytujú aj osobné konzultácie pre záujemcov, ktorí sa do európskych projektov chcú zapojiť. V súčasnej dobe prípravy nového programu Horizont 2020 sa delegáti vyjadrujú aj k navrhovanému zneniu programu.

Čo môže národný delegát v programovom výbore ovplyvniť?

Národný delegát musí mať dobrý prehľad o vývoji európskych aj národných debát v oblasti vedy a výskumu. Mal by spolupracovať s národnými orgánmi, najmä s predstaviteľmi vedy a výskumu na MŠVVaŠ, pretože na programovom výbore má prezentovať záujmy štátu, ktorý zastupuje. V praxi to ale vyzerá inak. Získať oficiálne stanovisko ku každej téme, ktorá sa v programových výboroch preberá, je takmer nemožné, najmä ak ide o také vedy, ktoré nie sú prioritou štátu – ako sú SSH. Na Slovensku nemáme v oblasti spoločensko-ekonomických a humanitných vied platformu (ani politickú, ani odbornú), kde by bolo možné o význame, budúcnosti či dopade (alebo impakcii) týchto vied na spoločnosť hovoriť. Nemáme, žiaľ, ani silných reprezentantov týchto vied, ktorí by boli ochotní za tieto vedy ako celok bojovať, argumentovať, vysvetľovať, agitovať... Aj preto tieto vedy nemajú u nás také silné postavenie, aké by si v súčasnej spoločnosti zaslúžili. To znamená, že v programovom výbore sa snažím presadzovať témy, ktoré v našej spoločnosti nejako rezonujú, ale nie je to založené na širokom konsenze mnohých odborníkov, hoci mnohé témy s odborníkmi konzultujem a niečo sa aj podarí. Dôležitá je aj spolupráca s ďalšími



národnými delegátmi, najmä s takými, ktorí majú spoločné problémy a záujmy ako my. Niekoľko delegátov dokopy dokáže presadiť viac než jednotliviec.

Sama ste aktívnou vedkyňou, aké máte osobné skúsenosti s projektmi 7.RP?

V rámcových programoch participujem nepretržite od roku 2002, momentálne začínam už môj piaty projekt rámcového programu. Osobne je pre mňa aktívna účasť v projektoch týchto programov nesmierne obohacujúca. Aj keď byrokracia a neflexibilita administrácie týchto projektov často znechucuje, predsa len pozitívne aspekty prevažujú. Každý, kto sa takýchto projektov zúčastní, má možnosť rásť ako vedec, ale zároveň sa naučí inej „kultúre“ komunikácie, inej etike práce, vypestuje si interkultúrne zručnosti a toleranciu k iným a odlišným. Ja som si doteraz odniesla len pozitívne skúsenosti z týchto projektov (na tie negatívne som zabudla). Hlavným „benefitom“ účasti je asi rozširovanie medzinárodných kontaktov a networking, ktoré vedú k ďalšej a ďalšej medzinárodnej spolupráci. Podmienkou ale je, že musíte odvieť poctivú prácu, že vašou motiváciou nie je zisk, ale vedecké výsledky, že ste ochotní pracovať viac ako iní, neraz vo voľnom čase. A samozrejme veľmi dobrá angličtina, bez nej to nejde.

Ako môžu výskumné organizácie podporovať účasť v projektoch 7.RP?

Univerzity a výskumné organizácie v krajinách, kde sa do výskumu investuje 2 – 3 % HDP, sa javia ako najúspešnejšie

v účasti v rámcových programoch. Je ťažké žiadať od našich vedcov špičkové výsledky a medzinárodnú spoluprácu, ak do vedy investujeme 0,63% HDP, ak si spoločnosť vedcov neváži a neohodnotí ich aspoň primerane k ich vynaloženej práci. Práci, ktorá sa nedá jednoznačne merať. Čiže v prvom rade je to štát, ktorý si musí uvedomiť dôležitosť vedy pre jeho ďalší rast a konkurencieschopnosť. Samotné inštitúcie tiež môžu urobiť kroky na podporu zvýšenej účasti v rámcových programoch tým, že založia dobre fungujúce centrá projektovej podpory a zavedú motivačné mechanizmy pre tých, ktorí sa do rámcových programov zapoja. Napríklad na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici motivujeme tých, ktorí sa zapoja do poslednej výzvy 7.RP, pomerne vysokou finančnou odmenou.

Konkurencia v SSH je najvyššia spomedzi všetkých tematických oblastí v 7.RP. Úspešnosť je len na úrovni približne 10%. Čo by mali naši vedci robiť, aby boli úspešní?

Podľa mňa je základom úspešnosti dlhodobá medzinárodná spolupráca, založená na dôvere s vedcami v iných krajinách, najlepšie aj v „starých“ aj „nových“ štátoch Európskej únie. Väčšinou totiž nestačí mať ideu a po zverejnení výzvy začať rozmýšľať, koho by sme mohli do projektu pozvať, prípadne kto by mohol pozvať nás. Novým záujemcom neodporúčam byť koordinátorom projektu, je to náročná úloha, na ktorú treba mať veľa skúseností i podpory zo strany inštitúcie.

Lepšie je začať ako partner v projekte. Problémom u nás stále vidím v nedostatku vedomostí a možno i nezáujem o politický rozmer každej SSH témy, skúmanej v rámci rámcového programu. Projekty rámcových programov riešia témy aplikovaného výskumu, t.j. od každej výskumnej úlohy sa očakáva, že prinesie konkrétne návrhy na riešenie problému v spoločnosti v komparatívnej, minimálne európskej perspektíve.

Aké sú podľa vás základné dôvody nízkej účasti slovenských výskumných tímov v 7.RP?

Zo skúsenosti v pozícii národnej delegátky viem, že naši vedci majú veľmi skreslené predstavy o výskume v rámci 7.RP, najmä v oblasti SSH. Prichádzajú za mnou konzultovať témy, ktoré sú veľmi úzke, nemajú európsku perspektívu, nevidia politické rozmery skúmanej témy, nemajú žiaden interdisciplinárny charakter – všetky tieto atribúty musí projekt rámcového programu spĺňať. Iste, aj u nás máme úspešné tímy, ale v spoločensko-ekonomických a humanitných vedách je ich málo. Problém je ale aj širší. Vidím, že tvoriví pracovníci na univerzitách sú už unavení z plnenia všetkých možných kritérií, ktoré musia v rámci rôznych evaluácií a akreditácií spĺňať, všetci sa veľa učia, robia výskum, publikujú a popri tom majú pracovať na náročných projektoch, ktoré vyžadujú každodennú prácu v cudzom jazyku, dodržiavanie náročných termínov, cestovanie, písanie dlhých projektových správ, ktoré sa nedajú nikde „vykázať“, hoci nad nimi strávite mesiac... A to všetko je vlastne práca navyše, ktorú robíte popri mnohých iných povinnostiach. Nechcem vyznievať negatívne, ale nečudujem sa, že mnohí sa ani nepokúsia do projektu rámcového programu ísť.

Čo by ste poradili slovenským vedcom, ktorí sa chcú zapojiť do projektu v oblasti SSH?

1. Budujte si network špičkových spolupracovníkov zo zahraničia – spolupráca sa dá rozvíjať aj online, prostredníctvom internetu a sociálnych sietí. Aktívna účasť na zahraničných konferenciách a publikovanie v kvalitných zahraničných publikáciách je ale najlepší spôsob, ako si vás všimnú. Okrem toho je potrebné byť aj aktívny a proaktívny, a nebáť sa osloviť kolegov ani na najlepších univerzitách sveta.
2. Sledujte spoločenské dianie, politický „diskurz“ v Európe a vo svete. Ak sa zaoberáte sociálnym podnikaním, musíte poznať dôležité dokumenty Európskej komisie, ktoré sa téme venujú; ak vás

zaujímajú migrácie, nestačí sledovať len vedeckú literatúru, musíte poznať aj migračné politiky a politickú debatu v Európskej únii.

3. V akejkolvek téme, ktorú skúmate, hľadajte aj interdisciplinárne uhly pohľadu, čítajte vedeckú literatúru z iných odborov, ktoré majú k vašej téme čo povedať a budujte si sieť kolegov aj z iných vedných oblastí. Myslite „out of box“ – mimo naučených ciest, mimo zvyklostí – úspešné projekty sú založené na nových témach a inovatívnom rozmýšľaní.
4. Staňte sa hodnotiteľom projektov Európskej komisie – zaregistrovať sa môžete online. Je to najlepšia škola projektov rámcových programov. Okrem iného zistíte aj to, že proces výberu úspešných projektov je transparentný a nedá sa ovplyvniť žiadnym korupčným prostriedkom.
5. Zapište sa okamžite do jazykovej školy, ak neovládate anglický jazyk na veľmi dobrej úrovni.
6. Konzultujte s nami – národnými delegátmi aj národnými kontaktnými bodmi - NCP. Sme tu pre vás.

Zhováral sa:



Mgr. DANIEL STRAKA

- Výkonný riaditeľ SOVVA, o. z.
- Národný kontaktný bod pre špecifický program Spolupráca, tematické zameranie Socioekonómia a humanitné vedy

> PROJEKT IRISS - INCREASING RESILIENCE IN SURVEILLANCE SOCIETIES

„Každý nový projekt je výzvou, intelektuálnou i administratívnou“ tvrdí Erik Láštík, koordinátor Univerzity Komenského v Bratislave v projekte IRISS „Increasing Resilience in Surveillance Societies“.

„Projekt IRISS (Increasing Resilience in Surveillance Societies) skúma, akým spôsobom sa využíva sledovanie v súčasných spoločnostiach, komu a k čomu takto zhromaždené dáta slúžia a akým spôsobom sledovanie vplýva na demokratické procesy“ vysvetľuje Erik Láštík.

Jednoducho je dôležité, kto a akým spôsobom zaobchádza s informáciami, ktoré sa nazhromaždia pri takomto sledovaní. Môže ísť o dáta získané pri používaní mobilného telefónu, GPS navigácie, pri použití vernostnej karty v obchode, kde zvyčajne nakupujete, cez detailné údaje, ktoré o vašom finančnom zdraví zhromažďuje banka, až po prechádzku pod dohľadom bezpečnostných kamier, ktoré v meste umiestnila polícia.

SPOLUPRÁCA S OSTATNÝMI ČLENNI KONZORCIA

„Do prípravy projektu sme sa zapojili až vo finálnej fáze vďaka individuálnym kontaktom na lídra projektu z Institut für Rechts - und Kriminalsoziologie, R. Kreissla“ hovorí Láštík.

Konzorcium projektu pozostáva až zo 16 členov, čo môže v niektorých prípadoch spôsobovať problémy pri riešení projektu.

„Jednotlivé časti výskumného projektu boli pripravené tak, aby sa minimalizovali koordináčne náklady. Prirodzene, vzhľadom na počet partnerov sa tento typ projektu nemôže vyhnúť problémom, ktoré súvisia s prepojenosťou jednotlivých výskumných balíkov a partnerov. Oneskorenie jedného výstupu potom môže spôsobiť posúvanie ďalších výstupov. Čo sa týka samotného riešenia projektu, podstatná časť výskumu sa uskutočňuje vo vnútri riešiteľských inštitúcií. V rámci jednotlivých výskumných balíkov je spolupráca intenzívnejšia, či už prostredníctvom telekonferencií, emailu alebo menších workshopov. Všetci členovia konzorcia sa potom stretávajú spoločne dvakrát ročne“ vysvetľuje Erik Láštík z Filozofickej fakulty Univerzity

Komenského v Bratislave. Za hlavné prínosy účasti v projekte 7. rámcového programu považuje šancu uskutočniť výskum v oblasti, ktorá je v rámci Slovenska i postkomunistického priestoru pokrytá iba okrajovo, pričom jej význam neustále narastá.

VÝHODY PROJEKTU

Láštík tvrdí, že práve vďaka výsledkom tohto projektu bude možné priniesť nové zistenia v oblasti existujúcich techník sledovania a ich dopadu na životy občanov v Európskej únii, ktoré budú reflektovať rozdiely medzi starými a novými členskými krajinami. Z hľadiska praktických prínosov by projekt mal priniesť odporúčania, ktoré sa využijú nielen pri tvorbe budúcich politík na úrovni Európskej únie a členských štátov, ale aj pri tvorbe udržateľných životných stratégií pre ich obyvateľov.

Erik Láštík nemá pre svojich kolegov, ktorí majú záujem zapojiť sa do výziev v oblasti Socio-ekonomických a humanitných vied, žiadnu univerzálnu radu. Za dôležité považuje prepojenie ľudí, ktorí sú súčasťou riešiteľských kolektívov. Vo väčšine prípadov ide o personálne siete, ktoré sa budovali roky. To znamená účasť na zahraničných konferenciách a workshopoch a budovanie sociálneho kapitálu. Za nevyhnutné považuje vytvorenie vhodných podmienok na strane financovania výskumu na Slovensku, ktoré by neboli založené na kvantite produkcie, a ktoré by neboli výsledkom lobingu podpriemerných: „Ambíciou na najbližšie roky nemôže byť snaha robiť špičkový svetový výskum, na ktorý nemáme ani finančné, ani ľudské zdroje; ale slušný a relevantný európsky výskum“ dodáva slovenský vedec.

O PROJEKTE

Projekt IRISS napomáha rozširovaniu sledovacích systémov a technológií vo verejnom a súkromnom sektore z hľadiska ich vplyvu na demokratickú spoločnosť. Zameriava sa na možnosti sledovania a pochopenia prístupu k sledovaniu v súčasnej Európe, analyzovanie odlišných prístupov medzi



jednotlivými spoločnosťami a porovnanie prístupov k sledovaniu v iných častiach sveta.

Projekt bude pokračovať hĺbkovou analýzou širokej škály starostlivo vybraných prípadov, použitím kombinácie metód potrebných k úplnému pochopeniu prístupu sledovania, ktorý môže viesť k verejnej diskusii o vnímaní bezpečnosti a obáv občanov. IRISS analyzuje interpretácie občanov, pokiaľ pôjde o skutky, ktoré môžu mať vplyv na rôzne politiky v boji proti trestnej činnosti a terorizmu.

Empirický výskum poskytne informácie na analýzu o možnostiach zvýšenia sociálnej, hospodárskej a inštitucionálnej odolnosti. Sám projekt zabezpečí súhrnný komplex poznatkov zameraných na podporu demokratických procesov a verejnej mienky, reakcií a možností ohrozenia demokratických procesov spoločnosti.

Zapojenie zainteresovaných strán je kľúčom k úspechu IRISS. Konzorcium zapojí zúčastnené strany do workshopov na expertnej úrovni, medzinárodných poradných orgánov ako aj iných priamych kontaktov.

Projekt koordinuje rakúsky Verein

für Rechts-und Kriminalsoziologie. Na jeho riešení sa podieľa 16 partnerov. Z nových členských krajín sú to len partneri zo Slovenska a Maďarska. Konzorcium tvoria najmä zástupcovia univerzít a výskumných organizácií.

HLAVNÉ CIELE PROJEKTU:

- preskúmať vznik, vývoj a nasadenie sledovacích technológií, ich vplyv na základné práva, ich sociálne a ekonomické náklady;
- vytvoriť teoretický rámec porozumenia, ktorý zachytáva hlavné rozmery vzťahu medzi sledovaním a demokraciou a ktoré môžu byť využité na preskúmanie týchto vzťahov;
- pochopiť a pozmeniť názory občanov na chápanie prístupu k sledovaniu a ich možnosti uplatniť svoje demokratické práva na sledovanie v súčasných spoločnostiach;
- identifikovať a analyzovať možnosti zlepšenia sociálnej, ekonomickej a inštitucionálnej odolnosti v európskych spoločnostiach.

NÁZOV PROJEKTU:	IRISS „Increasing Resilience in Surveillance Societies“
KOORDINÁTOR ZA SLOVENSKÉHO PARTNERA:	Doc. Erik Láštic, PhD.
ORGANIZÁCIA:	Univerzita Komenského v Bratislave
ZAČIATOK A UKONČENIE PROJEKTU:	1. februára 2012 – 31. januára 2015
TRVANIE PROJEKTU:	36 mesiacov
NÁKLADY NA PROJEKT:	3 393 631,15 eur (príspevok Európskej komisie 2 596 770,41 eur)

BLIŽŠIE INFORMÁCIE:

<http://irissproject.eu/>
<http://irissk.blogspot.sk>



Mgr.
DANIEL STRAKA

- Výkonný riaditeľ SOVVA, o. z.
- Národný kontaktný bod pre špecifický program Spolupráca, tematické zameranie Socioekonómia a humanitné vedy

> POSLEDNÉ VÝZVY V TEMATICKEJ OBLASTI SOCIO-EKONOMICKÉ A HUMANITNÉ VEDY

Témy výziev, ktoré Európska komisia vyhlásila v júli 2012 v oblasti Socio-ekonomických a humanitných vied (SSH), sú do veľkej miery ovplyvnené Stratégiou Európa 2020 a prípravou na nový rámcový program pre výskum, vývoj a inovácie – Horizont 2020. V ňom majú SSH tvoriť horizontálne akcie a mali by byť zohľadňované pri všetkých typoch projektov.

ŠTRUKTÚRA VÝZIEV A PODMIENKY ÚČASTI

V roku 2012 boli pre SSH vyhlásené tri výzvy – pre malé a stredné projekty (do 2,5 mil. eur), pre veľké projekty (od 4 do 5 mil. eur) a pre ERA-NET. Posledná výzva nie je určená pre výskumné organizácie, preto sa jej nebudeme bližšie venovať. V rámci výzvy na malé a stredné projekty je možné podať projekt v 21 témach s celkovou alokáciou 68 mil. eur. Vo výzve na veľké projekty sú vyhlásené štyri témy s celkovou alokáciou 30 mil. eur. Kým pri prvej výzve platí základné pravidlo účasti v 7. rámcovom programe – minimálne traja účastníci z minimálne troch členských alebo asociovaných krajín, tak pri druhej výzve je táto podmienka zvýšená na minimálne päť účastníkov z minimálne piatich členských krajín. Toto pravidlo sa netýka koordinačných a podporných akcií (CSA), kde stačí jeden účastník a medzinárodná spolupráca s podmienkou minimálne dvoch členských krajín a dvoch krajín z regiónu, na ktorý je téma zameraná.

ZAMERANIE VÝZIEV

Európska komisia definovala pre výzvy vyhlásené v roku 2012 celkovo 10 prioritných tém, ktoré majú prispievať k cieľom, ktoré boli stanovené v Stratégii Európa 2020 a v Stratégii Inovácie v Európe. Obe vyhlásené výzvy prispievajú k naplneniu troch prioritných tém – inteligentné mestá, reforma verejného sektora a efektívnosť biologických zdrojov.

TÉMY SA ZAMERIAVAJÚ NA TRI OBLASTI:

- Podpora inovácií pre inteligentný rast (spoločenské inovácie, verejný sektor a kultúrne dedičstvo)
- Inkluzívny rast (multikulturalita v Európskej únii, vplyv tretieho sektora, predškolské vzdelávanie)
- Podpora tvorby externých politík

Európskej únie (multinárodné spoločnosti, bezpečnosť a demokracia, médiá).

AKO SA ZAPOJIŤ DO VÝZIEV

Európska komisia vydáva ku každej z výziev súbor dokumentov, z ktorých sú dôležité najmä dva. Je to tzv. *call fiche*, ktorý obsahuje základné informácie o výzve (témy, podmienky účasti, maximálne a minimálne požiadavky na rozpočet). Call fiche predstavuje základný prehľad o danej výzve. Najdôležitejším dokumentom je však pracovný program (Work Programme), ktorý obsahuje okrem informácií obsiahnutých v call fiche aj anotáciu ku každej z tém. Ide o informáciu, čo všetko má výskum témy obsahovať, prípadne aké vedecké metódy sa majú použiť. Anotácia témy je dôležitá pre úspešné napísanie projektu. Pri hodnotení sa kladie dôraz na to, aby boli všetky požiadavky uvedené v anotácii adekvátne reflektované v projektovom zámere. Konzorcium sa nemôže rozhodnúť, že bude riešiť iba časť problematiky definovanej v anotácii. Pracovný program je rovnaký pre všetky výzvy v konkrétnej tematickej oblasti.

NA ČO SI DÁVAŤ POZOR

Pri písaní projektu je potrebné vždy dodržiavať rozsah, ktorý je stanovený vo výzve. Hodnotitelia sú inštruovaní zo strany Európskej komisie, aby nebrali do úvahy nič, čo je nad rámec rozsahu. Projektový zámer by mal obsahovať dostatočnú porovnávaciu perspektívu s čo najširším európskym alebo medzinárodným zámerom. V oblasti SSH sa podporujú väčšinou projekty s celoeurópskym dosahom, nie projekty ktoré riešia parciálne alebo regionálne otázky. Už pri budovaní konzorcia je potrebné myslieť na jeho vyrovnanosť

a správne rozdelenie úloh v projekte. Zloženie a veľkosť konzorcia by mali adekvátne reflektovať výskum témy. Pri písaní projektu je veľmi dôležité si uvedomiť, že hodnotené sú tri oblasti – vedecká excelentnosť, implementácia a dopad. Za každú z týchto oblastí je možné získať 5 bodov v hodnotení. Často sa stáva, že projekt je vynikajúco hodnotený za vedeckú excelentnosť, ale v ostatných oblastiach prepadne. Preto je pre úspech projektu veľmi dôležité nastaviť adekvátny systém implementácie a spôsob využívania výsledkov projektu.

VÝZVY V TEMATICKEJ OBLASTI SSH NÁJDETE TU:

http://ec.europa.eu/research/participants/portal/page/call_FP7



Mgr.
DANIEL STRAKA

- Výkonný riaditeľ SOWVA, o. z.
- Národný kontaktný bod pre špecifický program Spolupráca, tematické zameranie Socioekonómia a humanitné vedy

> PREHĽAD PROJEKTOV OBLASTI SOCIO-EKONOMICKÝCH A HUMANITNÝCH VIED SO SLOVENSKOU ÚČASŤOU

Prehľad projektov sme pripravili podľa verejne prístupného portálu Európskej komisie Cordis:

http://cordis.europa.eu/fp7/projects_en.html

Ak máte záujem dozvedieť sa o niektorom z uvedených projektov bližšie detaily, kliknite myšou na akronym projektu. Rozbalí sa vám stručný súhrn projektu a dozviete sa ďalšie údaje o projekte i o členoch konzorcia.

Portál Cordis sa napĺňa nesystematickým spôsobom a obsahuje aj množstvo drobných chýb. Preto, prosím, berte tu uvedené informácie s rezervou.

ANTICORRP - Anticorruption Policies Revisited. Global Trends and European Responses to the Challenge of Corruption

BLUE-ETS - BLUE-Enterprise and Trade Statistics

CONSENT - Consumer sentiment regarding privacy on user generated content services in the digital economy

EDUMIGROM - Ethnic differences in education and diverging prospects for urban youth in an enlarged Europe

ENRI-EAST - Interplay of European, national and regional identities: nations between states along the new eastern borders of the European Union

FOODSECURE - Exploring the Future of Global Food and Nutrition Security
IRISS - Increasing Resilience in Surveillance Societies

LLLIGHT'IN'EUROPE - Lifelong Learning, Innovation, Growth and Human capital Tracks in Europe

MEDEA - Models and their effects on development paths: an ethnographic and comparative approach to knowledge transmission and livelihood strategies

MEDIADEM - European Media Policies Revisited: Valuing and Reclaiming Free and Independent Media in Contemporary Democratic Systems

MYPLACE - Memory, Youth, Political Legacy And Civic Engagement

NEUJOBS - Employment 2025: How will multiple transitions affect the European labour market

POCARIM - Mapping the population, careers, mobilities and impacts of advanced research degree graduates in the social sciences and humanities

POINT - Policy influence of indicators

WILCO - Welfare Innovations at the Local level In favour of Cohesion

WWWFOREUROPE - Welfare, Wealth and Work for Europe

> PILOTNÁ VÝZVA „ERA CHAIRS“ – ŠANCA PRE INŠTITÚCIU I REGIÓN



Európska komisia v snahe o postupné zmenšovanie regionálnych rozdielov vo výkonnosti výskumu a inovácií a o budovanie znalostnej spoločnosti pristupuje k jedinečnej iniciatíve s názvom „ERA Chairs“.

Základným motívom iniciatívy je uvoľniť vedecký potenciál výskumných inštitúcií v konvergentných a najvzdialenejších regiónoch Európskej únie a umožniť ich rozvoj v rámci Európskeho výskumného priestoru (ERA) pod vedením skúseného experta tzv. ERA Chair. Vedecký potenciál inštitúcie sa má rozvíjať v súlade s potrebami a špecifikami regiónu.

Iniciatívu charakterizoval Stefaan Hermans, riaditeľ Unit Skills DG RTD B, nasledujúcimi kľúčovými slovami:

- rozšírenie excelentného výskumu,
- vízia,
- stratégia,
- špecializácia,
- implementácia,
- koncentrácia zdrojov,
- interakcia,
- transformácia,
- integrácia.

Európska komisia cielene pristupuje k budovaniu spoločnosti založenej na znalostiach a v tomto smere podporuje **excelentný výskum a jeho rozšírenie**.

V rámci kohéznej politiky poskytuje zdroje na budovanie a rozvoj technickej infraštruktúry výskumu v konvergentných a najvzdialenejších regiónoch a tiež sa snaží podporiť štrukturálne zmeny na úrovni politik a riadenia výskumu a inovačného cyklu. Zmena začína jasnou **víziou**, z ktorej vychádza **stratégia** rozvoja výskumného potenciálu v rámci tzv. **SMART specialization** regiónu. Cielená implementácia stratégie má byť založená na **koncentracii** zdrojov výskumu (ľudské zdroje, technická infraštruktúra, finančné

zdroje) a **interakcii** s regionálnymi/ štátnymi orgánmi, firmami a ďalšími zainteresovanými organizáciami v snahe dosiahnuť efektívnu **transformáciu** výskumnej organizácie a jej **integráciu** do ERA.

Očakávané prínosy ERA Chairs iniciatívy možno sumarizovať do nasledujúcich bodov:

- podpora excelentnosti,
- zväčšenie kritickej masy,
- rozšírenie možností súťažného financovania výskumu,
- vytvorenie kultúry v ERA,
- vytvorenie synergie medzi financovaním výskumu a kohéznu politikou,
- podpora rastu a zamestnanosti.

Európska komisia predpokladá vysokú efektívnosť ERA Chairs v nasledujúcom programovom období HORIZONT2020. V snahe o hladší prechod zo 7.RP k HORIZONTu2020 otvorila túto pilotnú výzvu.

Výzva s označením **FP7-ERACHairs-Pilot Call-2013** bola vyhlásená 18. decembra 2012 v špecifickom programe Kapacity – Výskumný potenciál a jej uzávierka je **30. mája 2013 o 17:00** bruselského času. Indikatívny rozpočet na túto výzvu je 12 miliónov eur.

Návrh projektu podáva jedna výskumná inštitúcia s právnou subjektivitou (bez partnerov), ktorá sídli v konvergentnom alebo najvzdialenejšom regióne. V rámci Slovenska sú oprávnenými subjektmi všetky univerzity, vysoké školy a výskumné organizácie, ktoré sídli mimo Bratislavu. Návrh projektu podáva inštitúcia s výrazným potenciálom budovania výskumných kapacít s cieľom podstatne zvýšiť výkon pri získavaní zdrojov na financovanie výskumu. Tento cieľ má dosiahnuť pod vedením významného výskumného pracovníka tzv. „**ERA Chair holder**“ na základe efektívnych

štrukturálnych zmien. Realizácia projektu môže trvať **maximálne 5 rokov**.

Žiadateľská inštitúcia tzv. „**ERA Chair Institution - ECI**“ definuje v návrhu projektu stratégiu rozvoja vedeckého potenciálu v špecifickej oblasti pod vedením ERA Chair holder. Návrh projektu môže byť zameraný na ktorúkoľvek prioritu 7.RP. Stratégia rozvoja musí byť v úzkej korelácii s potrebami regiónu, jeho jedinečnosťou, ďalšími aspektmi a SMART specialization. Zároveň musí vychádzať zo stratégie rozvoja inštitúcie a odzrkadľovať jej potreby.

ERA Chair holder má byť významný expert a skúsený manažér v danej oblasti, ktorý bude prijatý na plný pracovný úväzok na základe transparentného výberového konania. ERA Chair holder má právo si vybudovať svoj tím a s jeho pomocou cielene zvyšovať výskumnú výkonnosť inštitúcie. Riešiteľská kapacita ERA Chair holder a jeho tímu má byť minimálne 300 človekomesiacov.

Požiadavky na výberové konanie ERA Chair holder musia byť jednoznačne definované v návrhu projektu, pričom minimálnymi podmienkami sú:

- akákoľvek národnosť;
- profil musí zodpovedať kategórii R3 – tzv. uznávaný výskumník alebo R4 – tzv. vedúci výskumník podľa definície Európskeho rámca pre kariéru výskumníka publikovaného aj na portáli EURAXESS;
- má medzinárodné skúsenosti vo výskume preukázateľné mobilitami, medzinárodnou spoluprácou a spoločnými publikáciami so zahraničnými autormi;
- má medzinárodnú reputáciu potvrdenú excelentným výskumom v oblasti záujmu vyjadrenú publikáciami v prestížnych medzinárodných časopisoch;
- má preukázateľné schopnosti pri získavaní zdrojov na výskumné účely.

Výberové konanie na ERA Chair holder uskutoční ERA Chair Institution - ECI, pričom výberová komisia má byť nezávislá a tvorená prevažne zahraničnými expertmi z danej oblasti. Výberové konanie musí byť zverejnené do jedného mesiaca od začiatku realizácie projektu aj na portáli EURAXESS a bude sa riadiť princípmi ERA, ktoré sú okrem iného otvorenosť, transparentnosť, rovnosť pohlaví. Inštitúcia po výberovom konaní uzatvorí s jeho víťazom, ERA Chair holder, exkluzívnu pracovnú zmluvu na obdobie minimálne do ukončenia projektu na plný úväzok.

S ohľadom na fakt, že ide o pilotnú výzvu, Európska komisia pri príprave projektových zámerov očakáva vysoký stupeň kreativity a inovácií. Okrem štandardných častí má návrh projektu poskytnúť aj nasledujúce informácie:

a. Výskumný potenciál

1) organizačná štruktúra a aktivity organizácie:

- opis výskumného zámeru a hlavných aktivít v oblasti záujmu vrátane národnej a medzinárodnej spolupráce,
- opis organizačnej štruktúry spolu so strategickým manažmentom, ľudské a finančné zdroje,
- opis výskumnej infraštruktúry,
- opis vzdelávania a kariérneho rozvoja doktorandov,
- SWOT analýzu s ohľadom na zvolenú oblasť výskumu a tiež z celkového pohľadu výkonnosti inštitúcie;

2) aktivity a ciele rozvoja vedeckého potenciálu a výkonnosti inštitúcie:

- opis akčného plánu v súlade s prezentovanou SWOT analýzou,
- pridanú hodnotu návrhu projektu v európskom meradle,
- ukazovatele na dosiahnutie synergie medzi kohéznymi fondmi a fondmi na financovanie výskumných činností,
- stratégiu udržateľnosti a ďalšieho rozvoja po skončení projektu,
- prístup k dosiahnutiu výskumnej excelentnosti na udržateľnej báze,
- návrh aktivít a merateľných ukazovateľov na zvýšenie konkurencieschopnosti,
- komplementaritu medzi profilom, úlohami a zodpovednosťou ERA Chair holder a navrhnutými ukazovateľmi s cieľom maximálne využiť jeho/jej znalosti, potenciál a vedúce schopnosti;

b. Implementácia projektu

a jeho manažment

- zloženie a definícia úloh Rady projektu, ktorá bude zodpovedať za jeho implementáciu,
- alokáciu ľudských zdrojov a infraštruktúry pre implementáciu pracovného plánu,
- jasný opis pozície ERA Chair holder v štruktúre inštitúcie spolu s opisom jeho/jej právomocí v rozhodovacích procesoch v inštitúcii,
- opis pozície ERA Chair holder, definovanie úloh, právomocí a povinností,
- opis krokov, ktoré zabezpečia nezávislú pozíciu ERA Chair holder,

jeho právomoc pri budovaní kolektívu, rozhodovanie vo veci rozpočtu projektu a umožnia vykonávať jeho činnosť s cieľom zvýšenia vedeckého potenciálu inštitúcie a jej výkonnosti.

Návrh projektu tiež musí obsahovať náplň práce pre ERA Chair holder, text zverejnenia výberového konania, typ pracovnej zmluvy a zvýrazniť jej exkluzivitu pre získanie excelentných odborníkov.

Minimálne prínosy, ktoré možno realizáciou projektu očakávať sú:

- rozvoj vedeckej kapacity a excelentnosti inštitúcie kombináciou rôznych finančných zdrojov,
- zvýšenie účasti inštitúcie v programe HORIZONT 2020 a v ďalších významných európskych programoch,
- súlad s prioritami ERA,
- intenzívnejšia spolupráca s orgánmi, ktoré navrhujú a implementujú výskumné a inovačné stratégie pre SMART specialization,
- výskumné aktivity v prospech národného/regionálneho plánu rozvoja výskumnej infraštruktúry a inovácií,
- výskumná kapacita na efektívnu podporu regionálneho socio-ekonomického rozvoja.

Oprávnené výdavky sa riadia schémou pre podporné aktivity („support actions“). Požadovaný príspevok EK na jeden projekt nesmie presiahnuť 2,4 milióna eur, pričom na rozdiel od zaužívaných pravidiel je tu jedna podstatná zmena. Požadovaný príspevok môže byť vo výške maximálne 90% oprávnených nákladov projektu, to znamená, že sa vyžaduje minimálne 10% spolufinancovania. Zástupcovia EK vysvetľujú tento krok ako stimuláciu prijímateľa s ohľadom na jeho zainteresovanosť v projekte a udržateľnosť jeho výsledkov aj po ukončení. Rozpočet projektu by mal pokryť mzdové náklady pre ERA Chair holder a jeho kolektív a tiež výdavky na ďalšie podporné aktivity v zmysle definovaného akčného plánu a napĺňania merateľných ukazovateľov projektu.

Európska komisia predpokladá ukončenie hodnotiaceho procesu v auguste 2013, pričom podpisovanie prvých grantových dohôd by malo začať v decembri 2013. Okrem štandardných kritérií budú v procese hodnotenia použité ešte nasledujúce doplnujúce kritériá:

1) v rámci kritéria vedeckej a technologickej kvality sú to:

- stupeň interakcie s národnými/

regionálnymi autoritami pri plánovaní stratégií SMART specialization,

- stupeň interakcie s ďalšími „hráčmi“, napr. firmy, združenia, klastre, siete, spoločenské organizácie, ktoré prispievajú k definícii a implementácii stratégií SMART specialization,

2) v rámci kritéria implementácie je to:

- realizovateľnosť úloh definovaných pre ERA Chair holder.

S ohľadom na predpokladaný rozpočet výzvy a limit maximálneho príspevku Európskej komisie na jeden projekt sa očakáva, že bude podporených päť pilotných projektov. Európska komisia v snahe o geografické rozšírenie tejto iniciatívy, a tým o získanie skúseností v rámci rôznych národných systémov, bude financovať len jeden projekt z krajiny. Ten musí splniť všetky požadované kritériá na financovanie a zároveň získať najvyššie bodové hodnotenie z návrhov podaných inštitúciami v danej krajine.

K pilotnej výzve ERA Chairs usporiadala SOVVA, o.z. informačné semináre. Prvý sa konal 7. februára 2013 v Košiciach a druhý 8. februára 2013 v Žiline. Svoju účasť na seminároch predniesol kľúčový predstaviteľ Stefaan Hermans, riaditeľ Unit Skills DG RTD B. Na našej webovej stránke sme zverejnili prezentácie, ktoré odzneli na oboch podujatiach.

Prezentácie z infodňa v Košiciach nájdete na: <http://www.7rp.sk/informacne-dni/informacny-den-k-era-chairs-v-košiciach.html>

Prezentácie z infodňa v Žiline nájdete na: <http://www.7rp.sk/informacne-dni/informacny-den-k-era-chairs-v-ziline.html>

Nerozmýšľajte ako získať 2,4 miliónov eur, ale rozmýšľajte, ako sa dá 2,4 miliónov eur efektívne využiť na transformáciu vašej inštitúcie v snahe zvýšiť jej výskumný a inovačný potenciál.

doc. Ing.
Ladislav JANOUŠEK,
PhD.

- Národný delegát špecifického programu Kapacity, tematická oblasť Regióny znalostí a Výskumný potenciál
- Elektrotechnická fakulta Žilinskej univerzity v Žiline, prodekan pre rozvoj a zahraničné styky

> AKTUÁLNE VÝZVY PRE ŠPECIFICKÝ PROGRAM ĽUDIA



Dňa 18. októbra 2012 vyhlásila Európska komisia poslednú výzvu na podávanie projektov **kariérnych integračných grantov pre výskumníkov** (FP7-PEOPLE-2013-CIG). Táto výzva je v rámci špecifického programu Ľudia 7. rámcového programu na rok 2013.

Z celkového balíka 4,75 miliárd eur je na kariérne integračné granty v roku 2013 určených 40 miliónov eur. Tieto prostriedky budú rozdelené zhruba na polovicu pre dve uzávierky na podávanie žiadostí. Prvá uzávierka bude **7. marca 2013** a druhá **18. septembra 2013 o 17:00** (bruselského lokálneho času).

Vyhlásená výzva sa opätovne venuje dlhodobej integrácii skúsených výskumných pracovníkov v európskom výskumnom priestore, čím sa posilňuje konkurencieschopnosť Európy. Výzva je teda určená pre skúsených výskumníkov akejkoľvek národnosti, ktorí spolu s hosťujúcou inštitúciou podávajú projekt, ktorý pokryje fungovanie výskumníka v hosťujúcej inštitúcii až na štyri roky. Hosťujúce inštitúcie môžu byť univerzity, výskumné inštitúcie alebo centrá, prípadne firmy. Výskumníci sa môžu venovať výskumným aktivitám z akejkoľvek oblasti, okrem oblastí pokrytých EURATOMom.

Podľa pracovného programu na rok 2013 sa 14. marca 2013 uverejnia ďalšie tri výzvy v rámci špecifického programu Ľudia:

- FP7-PEOPLE-2013-IEF (Intra European Fellowship),
- FP7-PEOPLE-2013-IIF (International Incoming Fellowship),
- FP7-PEOPLE-2013-IOF (International Outgoing Fellowship).

Všetky tieto výzvy budú mať uzávierku 14. augusta 2013.

Podrobnosti o jednotlivých výzvach a témach možno nájsť v Pracovnom programe PEOPLE pre rok 2013 alebo na stránke Participant Portal-u.



Ing.
Peter KOPKÁŠ,
PhD.

- Národný kontaktný bod pre špecifický program Ľudia
- B I C Bratislava, spol. s r.o.

> ZAPOJTE SA DO KLASTROV PODPOROVANÝCH SPOLOČNÝM VÝSKUMNÝM CENTROM!

Spoločné výskumné centrum (JRC) Európskej komisie (EK) predstavuje samostatný direktoriát EK, často sa označuje ako „akadémia vied Európskej komisie“.

Cieľom JRC je poskytovať nezávislú a na dôkazoch založenú vedeckú a technickú podporu politik EÚ.

Viac informácií o JRC môžete načerať na webovej stránke: <http://ec.europa.eu/dgs/jrc/index.cfm?id=1370>

JRC spustilo iniciatívu zameranú na poskytnutie vedeckej podpory pre Stratégiu Európskej únie pre Dunajský región, ktorý tvoria štáty Nemecko, Rakúsko, Slovensko, Česko, Maďarsko, Slovinsko, Bulharsko, Rumunsko, Chorvátsko, Srbsko, Bosna a Hercegovina, Čierna hora, Ukrajina a Moldavsko. Cieľom tejto iniciatívy je zhromaždiť dôležité vedecké poznatky a dáta, ktoré umožnia zúčastneným stranám Dunajského regiónu určiť politické opatrenia a aktivity potrebné na efektívnu implementáciu Dunajskej stratégie.

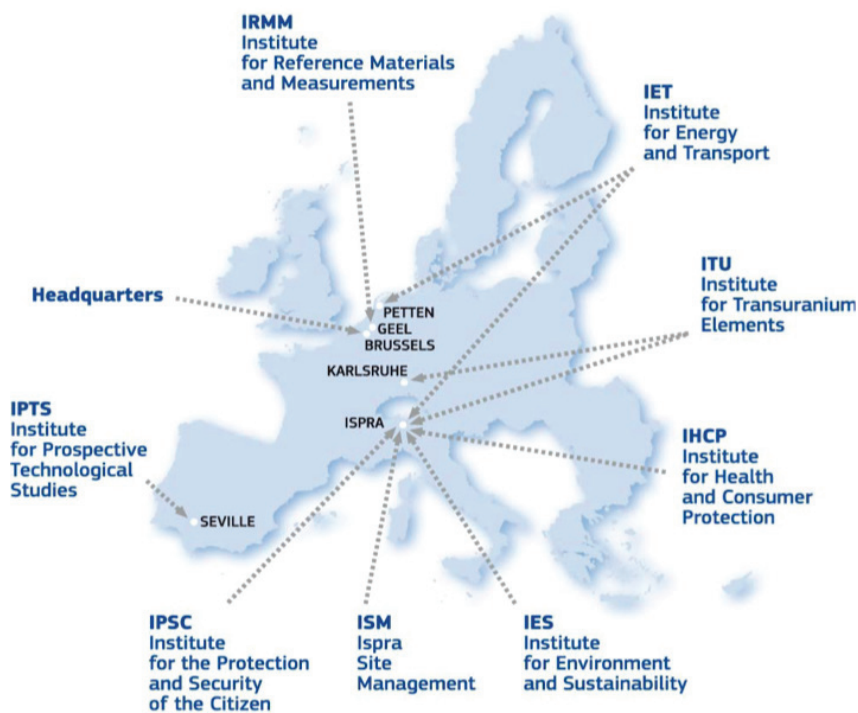
Spoločné výskumné centrum na základe konzultácií so širokým spektrom účastníkov definovalo konkrétne priority, ktoré zoskupilo do nasledovných tematických klastrov:

1. DanubeWaterNexus (DWN),
2. DanubeAirNexus (DAN),
3. DanubeLand and SoilNexus (DLSN)
4. DanubeBio-energyNexus (DBN).

Spoločné výskumné centrum navyše odštartovalo aj pilotný projekt zameraný na vytvorenie „Danube Reference Data and Service Infrastructure (DRDSI)“, ktorý poskytne globálny pohľad na rôzne dáta o Dunajskom regióne. JRC bude takisto poskytovať podporu pri tvorbe a implementácii výskumných a inovačných stratégií pre „SmartSpecialisation“ v rámci tohto regiónu.

Tí z vedeckých partnerov, ktorí prejavia záujem o túto iniciatívu Spoločného výskumného centra, budú pozvaní na stretnutie, ktoré sa uskutoční v talianskej Ispre v marci 2013.

Následne sa 16. mája 2013 v Bratislave uskutoční podujatie, na ktorom budú formálne prezentovať tieto „vlajkové“ klastre v ich finálnej podobe. Partneri, ktorí majú o iniciatívu záujem,



JRC Sites

sa majú do 15. marca 2013 prihlásiť a uviesť klastre, o ktorý sa zaujímajú ako aj relevantné informácie o svojej profesijnej oblasti a odbornosti Aurélii Gommenginger aurelie.gommenginger@ec.europa.eu <<mailto:aurelie.gommenginger@ec.europa.eu>>

V prípade otázok môžete kontaktovať p. Gommenginger na vyššie uvedenej emailovej adrese alebo telefonicky na +32 2 296 58 25.

Viac informácií môžete získať aj u JRC NCP – Petra Beňa: beno@fp7.sk, tel.: +421 907 608 918. Prezentácie ku klastrom nájdete na <http://www.7rp.sk/aktuality/vedecka-podpora-jrc-pre-oblast-dunajskej-strategie.html>



Ing.
Peter BEŇO

- Národný kontaktný bod pre právne a finančné otázky
- Národný kontaktný bod pre tému Bezpečnosť
- Národný kontaktný bod pre JRC

> HORIZONT 2020 – NOVÝ RÁMCOVÝ PROGRAM PRE VÝSKUM, VÝVOJ A INOVÁCIE

Horizont 2020 by mal byť lepším, inovatívnejším a najmä jednoduchším nástrojom na podporu výskumu a inovácií v Európskej únii. Oproti súčasnému 7. rámcovému programu (7.RP) nastane v Horizonte 2020 viacero zásadných zmien či už v štruktúre, alebo v spôsobe implementácie.

V prvom rade ide o integráciu už existujúcich nástrojov podpory výskumu, vývoja a inovácií do jedného, ktorý sa bude riadiť jednotnými pravidlami. Zároveň tiež umožní získať podporu počas celého inovačného cyklu – od nápadu až po uvedenie na trh. V Horizonte 2020 sa tak spojí rámcový program pre výskum a vývoj s Rámcovým programom pre konkurencieschopnosť a inovácie (CIP) a Európskym inovačným a technologickým inštitútom (EIT).

VÝSKUM, VÝVOJ A INOVÁCIE PODPORÍ 86 198 MILIÓNOV EUR

Návrh Horizontu 2020 prináša aj podstatné navýšenie rozpočtu oproti 7.RP, a to až o viac ako 35 miliónoch eur. Posilnený bude najmä princíp excelentnosti a podstatne sa zvýši aj podpora výskumu v oblastiach, ktoré sú kľúčové na zabezpečenie konkurencieschopnosti Európskej únie. Veľký dôraz sa bude klásť na vyrovnanú podporu výskumu a inovácií. V oblasti spoločenských výziev a priemyselných technológií to bude dôraz na výskum a inovácie, ktorých výsledky je možné uplatniť na trhu. Ide najmä o aktivity, ako sú demonštračné činnosti, pilotné návrhy a proof-of-concept. Takáto podpora sa bude týkať aj spoločenských inovácií, verejného obstarávania inovačných riešení, čo zjednoduší uplatnenie takýchto riešení v reálnej praxi.

Veľkou novinkou bude, že v Horizonte 2020 má byť zabezpečený prístup k rizikovému kapitálu, a to prostredníctvom pôžičiek, garancií a majetkových vstupov do spoločností. Rizikové financovanie bude možné získať aj z európskeho Programu pre konkurencieschopnosť podnikov a MSP (COSME).

Samotný Horizont 2020 tvoria štyri časti:

- Excelentná veda
- Vedúce postavenie priemyslu
- Spoločenské výzvy

- Nejadrové priame akcie Spoločného výskumného centra (JRC)

Súčasťou Horizontu 2020 bude aj Program Euratom na roky 2014–2018, ktorý bude mať podobnú štruktúru ako v 7.RP. Bude sa teda skladať z dvoch programov – Fusion a Fusion, pričom v rámci tohto programu bude podporovaný aj výskum v JRC. Program Euratom sa bude riadiť tými istými implementačnými pravidlami ako Horizont 2020. Z tematickeho hľadiska nedôjde oproti 7.RP k markantnejším zmenám, väčší dôraz sa však bude klásť na jadrovú bezpečnosť a školenia.

Dôležitú úlohu pri riešení projektov budú zohrávať horizontálne aktivity a podporné opatrenia. Tie budú prechádzať cez všetky programové časti a zároveň by ich mali všetky projekty náležite reflektovať. Pôjde celkovo až o 10 priorít:

- Spoločenské a humanitné vedy
- Veda a spoločnosť
- Rodová rovnosť
- Malé a stredné podniky
- Rozširovanie účasti
- Medzinárodná spolupráca
- Trvalo udržateľný rozvoj a zmena klímy
- Prepájanie od vynálezu po aplikáciu na trh
- Digitálna agenda
- Prierezové podporné opatrenia

ZÁKLADNÉ PRAVIDLÁ ÚČASTI

V rámci celého Horizontu 2020 budú platiť jednotné pravidlá účasti, ktoré budú pokrývať celý inovačný cyklus od myšlienky až po uvedenie na trh. Bude možné získať financovanie až do výšky 100%, okrem aktivít blízko trhu, kde bude maximum 70%. Na nepriame náklady bude možné používať flat rate vo výške 25% priamych nákladov.

Počas procesu negociácií o programe Horizont 2020 sa uskutočnila široká celoeurópska diskusia k problematike odmeňovania výskumníkov z nových

členských krajín. Výsledkom je konsenzus, ktorý ponecháva v platnosti súčasné pravidlá, v rámci ktorých sú výskumníci odmeňovaní na základe obvyklej praxe ich organizácií. Teda nemôžu si nadmerne zvýšiť personálne náklady len z dôvodu práce na projekte Horizontu 2020. Avšak novinkou je možnosť vyplatiť výskumníkovi špeciálny bonus do výšky 8 000 eur ročne k oprávneným personálnym výdavkom. Výskumníci alebo iní pracovníci, ktorí pracujú iba na jednom projekte, a to počas celej pracovnej doby, nebudú musieť vyplňať časové tabuľky. Zaujímavosťou je, že snahou Európskej komisie je zjednotiť pravidlá implementácie Horizontu 2020 s pravidlami štrukturálnych fondov. Oba nástroje by malo byť možné využívať komplementárne na financovanie toho istého projektu, ale iných typov výdavkov.

Hodnotenie projektov bude fungovať na rovnakom princípe ako v 7.RP. Budú sa hodnotiť tri základné okruhy – excelentnosť, implementácia a dopad. Pri projektoch ERC (Európskej výskumnej rady) len excelentnosť.

V budúcom čísle SCOPE si prečítate: Štruktúra Horizontu 2020



Mgr.
DANIEL STRAKA

- Výkonný riaditeľ SOVA, o. z.
- Národný kontaktný bod pre špecifický program Spolupráca, tematické zameranie Socioekonómia a humanitné vedy

> FINANČNÉ NÁSTROJE NA PODPORU VÝSKUMU, VÝVOJA A INOVÁCIÍ PRE FIRMY V PROGRAME HORIZONT 2020 A COSME

Úloha malých a stredných podnikov v oblasti rozvoja hospodárstva, inovácií a nových technológií je nezastupiteľná.

Európska komisia si uvedomuje ich úlohu, a preto okrem významnej podpory formou projektov v komunitárnych programoch spustila aj finančné nástroje pre malé a stredné podniky, ktorými stimuluje ich rozvoj a prístup k financiám.

V súčasnosti je až 15% celkového rozpočtu tematických programov 7. rámcového programu vyčlenených pre malé a stredné podniky (MSP) ako aj pre navrhnutý špecifický program pre výskumné MSP – Eurostars.

Finančné nástroje európskeho spoločenstva na podporu MSP sa vykonávajú prostredníctvom dvoch hlavných opatrení Európskeho investičného fondu (EIF):

1. nástroj vlastného imania vrátane rizikového financovania,
2. nástroj na poskytovanie záruk za pôžičky.

Finančné nástroje sa realizujú cez finančné inštitúcie Európskej únie - Európsku investičnú banku (EIB) a Európsky investičný fond (EIF). Skúsenosti týchto subjektov s navrhovaním a realizovaním finančných systémov výhodných pre MSP sa nedajú s ničím porovnať.

Skúsenosti EIF za viac než 10 rokov predstavujú jedinečné a neoceniteľné aktívum. Od roku 2007 pôsobí ako investor, často ako hlavný, v 19 fondoch rizikového kapitálu podporovaných programom CIP (Competitiveness and Innovation Framework Programme). Európsky investičný fond dokázal do malých a stredných podnikov orientovaných na rast pritaľnúť investície v celkovej výške 1,4 miliardy eur. Z hľadiska výkonnosti v minulosti už príjemcovia, ako napríklad Skype (voice-over IP telephony – internetová telefónia), Vertaris (recyklácia papiera) a Solaire Direct (fotovoltaické štruktúry) vrátili alebo by v zásade mali vrátiť viac než 98 % investovaných peňažných prostriedkov v rámci prvej generácie rizikového kapitálu Európskej únie. Išlo o nástroj na zakladanie podnikov ETF (European Training Foundation) v rámci iniciatívy pre rast a zamestnanosť z rokov 1998-2000.

V nasledujúcom období plánuje Európska komisia investovať do finančných nástrojov vyše 5 mld. eur prostredníctvom opatrení programu Horizont 2020 (Rámcový program Európskej únie pre výskum a inovácie) a COSME (Rámcový program Európskej únie na podporu konkurencieschopnosti vo firmách a MSP) navrhnutých na obdobie 2014-2020.

1. INVESTIČNÉ NÁSTROJE

- a. Horizont 2020 - Finančný nástroj vlastného imania poskytujúci kapitálové financovanie výskumu a inovácií: „*Akciové nástroje Únie v oblasti výskumu a inovácie*“ (Equity Facility for R&I).
- b. COSME - Nástroj vlastného imania programu pre konkurencieschopnosť a MSP, nástroj vlastného imania pre rast (Equity Facility for Growth). Nástroj EFG sa zameriava na fondy, ktoré poskytujú podnikom vo fáze expanzie a rastu, najmä s cezhraničným pôsobením, rizikový kapitál a mezanínové financie, akými sú napríklad podriadené pôžičky a pôžičky s účasťou.

2. ZÁRUČNÉ A DLHOVÉ NÁSTROJE

- a. Horizont 2020 - Dlhový finančný nástroj (SMEs & Small Midcaps Guarantee Facility for R&I) poskytujúci dlhové financovanie výskumu a inovácií: „*Služba Únie pre poskytovanie pôžičiek a záruk na výskum a inovácie*“ (financovanie založené na dopyte a zacielené financovanie, ktoré sa zameriava na politiky a kľúčové sektory nevyhnutné na riešenie spoločenských výziev).
- b. COSME - Nástroj na poskytovanie záruk za pôžičky (Loan Guarantee Facility - LGF) sa vykonáva ako časť jediného dlhového finančného nástroja Európskej únie pre rast podnikov z EÚ (protizáruky a ďalšie



opatrenia s rozdelením rizika pre záručné systémy a priame záruky ako aj ďalšie opatrenia s rozdelením rizika).

Keďže EIF neposkytuje služby priamo prijímateľom (MSP), je potrebné, aby sa na národnej úrovni uchádzali o sprostredkovanie týchto finančných nástrojov sprostredkovatelia (verejné alebo súkromné banky, agentúry alebo fondy, prostredníctvom osobitnej zmluvy s EIF). Prehľad sprostredkovateľských organizácií v jednotlivých členských krajinách je k dispozícii na stránke www.access2finance.eu.

Ing.
IVAN FILUS



- Národný kontaktný bod pre špecifický program Kapacity, tematické zameranie Výskum na prospech malých a stredných podnikov
- Národný kontaktný bod pre špecifický program Kapacity, tematické zameranie INCO
- Enterprise Europe Network
- BIC Bratislava

> PETER BEŇO RADÍ: MZDOVÉ NÁKLADY V PROJEKTOCH 7. RÁMCOVÉHO PROGRAMU II.

V minulom vydaní SCOPE sme sa venovali otázke, čo možno považovať za mzdový náklad z pohľadu Európskej komisie (EK) v súlade s platnou slovenskou legislatívou. Zmeny, ktoré sa udiali v Zákonníku práce od 1.1.2013 pritom do tohto pohľadu nijakým spôsobom nezasahujú. Na druhej strane je však zrejmé, že ako v prípravnej fáze projektového návrhu tak aj v implementačnej fáze odteraz musíme pri dohodách o pracovnej činnosti a dohodách o vykonaní práce zohľadňovať **vyššiu cenu práce**.

V dnešnom vydaní sa budeme venovať problematike správneho výpočtu hodinovej sadzby účtovanej v projekte a vykazovaniu odpracovaného času.

S **výpočtom hodinovej sadzby** je úzko spätý správny **výpočet produktívnych hodín**.

Na účely projektu si môžeme zvoliť jednu z dvoch základných možností:

1. Použitie štandardného počtu produktívnych hodín pre všetkých zamestnancov (SPH),

2. Vypočítať skutočný (individuálny) počet produktívnych hodín za každého zamestnanca (IPH).

Európska komisia pritom zastáva názor, že pri výbere produktívnych hodín je **najefektívnejší prvý spôsob** a **najpresnejší druhý spôsob**. Vo všeobecnosti by malo platiť, že SPH aj IPH predstavujú veľmi blízke hodnoty. Potom výber medzi IPH a SPH by mal závisieť od bežnej praxe v organizácii. V prípade, že by však IPH boli vyššie ako SPH, musí príjemca grantu použiť IPH.

Dôvod je zrejmý. Viac odpracovaných hodín pri rovnakých ročných mzdových nákladoch predstavuje nižšiu hodinovú sadzbu, a teda menší objem mzdových prostriedkov účtovaných na projekt, čo pre Európsku komisiu predstavuje ušetrené peniaze.

Produktívne hodiny musia byť očistené od neproduktívneho času, teda od dovolenky, štátnych sviatkov, dní pracovnej neschopnosti, porád a školení nesúvisiacich s projektom. Posledné

tri menované by nemali kumulatívne presiahnuť 15 dní, musia byť organizáciou zdokladované a v súlade s jej internými smernicami.

Ako príklad používaný pre SPH potom možno uviesť 210 dňový pracovný rok, z ktorého následne vypočítame ročné produktívne hodiny:
210 x počet hodín za deň.

Výpočet je samozrejme závislý od pracovného času dohodnutého v zmluve, priemyselného odvetvia, kolektívnej zmluvy a pod.

Keď už vieme, čo sú a ako vypočítame produktívne hodiny, môžeme vypočítať aj hodinovú sadzbu účtovanú na projekt:

$$\text{Hodinová sadzba zamestnanca} = \frac{\text{Celkové ročné mzdové náklady zamestnanca na úrovni ceny práce}}{\text{Celkové ročné produktívne hodiny zamestnanca (štandardné resp. aktuálne)}}$$

a následne aj celkové mzdové náklady účtované na projekt:

Mzdové náklady účtované na projekt = Počet hodín odpracovaných na projekte X Hodinová sadzba

DÔLEŽITÉ UPOZORNENIE: *hodinová sadzba - „billable hour“ účtovaná napr. právnikmi, konzultantmi a pod. nemožno použiť na výpočet oprávnených mzdových nákladov, pretože reálne neodráža cenu práce.*

V prípade **vykazovania odpracovaného času** sa často hovorí o timesheetoch. Timesheet však predstavuje len jednu, aj keď najčastejšie využívanú formu vykazovania odpracovaného času, pričom z pohľadu Európskej komisie sa akceptuje aj elektronická forma timesheetov. Tie musia byť zabezpečené tak, aby ich nebolo možné svojvoľne opravovať a upravovať. Európska komisia však sama hovorí, že v inštitúcii je potrebné mať zavedený „**spoľahlivý systém zachytávajúci odpracovaný čas**“. Ako alternatíva, prirodzene, môžu slúžiť aj napr. laboratorné knihy, z ktorých ale musí byť jasné, že sa odpracovaný čas viaže na projektové aktivity.



Aké sú teda minimálne požiadavky na timesheet?

1. Úplný názov príjemcu grantu v podobe, ako je uvedený v grantovej dohode (GD).
2. Celé meno a podpis zamestnanca pracujúceho na projekte.
3. Názov projektu, ako je uvedený v grantovej dohode.
4. Číslo projektového účtu.
5. Periodicita vyplňovania timesheetu.
6. Počet hodín uplatňovaných na projekt - hodiny musia byť overiteľné.
7. Celé meno a podpis nadriadeného.
8. Timesheet musí byť v súlade s dovolenkami, štátnymi sviatkami, pracovnými cestami, chorobou a pod.

A čo navyše by ešte mal timesheet obsahovať?

1. Uviesť odpracované hodiny na dennej báze,
2. Odvolávať sa na konkrétny „task“ alebo „work package“,
3. Uvádzať popis práce vykonanej na projekte, čo je dôležité v prípade technického auditu.

V prípade práce na viacerých projektoch (národné aj medzinárodné) je potrebné dokladovať odpracovaný čas za celú pracovnú dobu.

Pritom samotná pracovná zmluva,

aj keď je pracovná náplň definovaná len na projektové aktivity jedného projektu 7.RP, **nestačí** ako spôsob vykazovania odpracovaného času.

Medzi najčastejšie chyby, ktorých sa príjemcovia grantov dopúšťajú vo vzťahu k vykazovaniu odpracovaného času (napr. timesheet) patria:

1. Neexistencia opisu aktivít, ktoré súvisia s odpracovaným časom.
2. Nepodpísané výkazy.
3. Vykazovanie za viac osôb.
4. Neúplné alebo chýbajúce záznamy o odpracovanom čase.
5. Výkazy nepodliehajú kontrole nadriadeného, príp. sú bez povolenia nadriadeného.
6. Záznam o odpracovanom čase nekorešponduje s dochádzkou.
7. Čas odpracovaný na projekte zahŕňa aj iné aktivity mimo projektu.

Ak máte otázky, neváhajte ma kontaktovať na beno@fp7.sk. Ak bude vaša otázka všeobecného charakteru, z ktorého by mohli profitovať aj ostatní čitatelia, bude odpoveď zverejnená v nasledujúcom vydaní newsletteru Scope. Takisto v prípade, že máte návrhy na konkrétne témy, ktoré by mali byť súčasťou tejto rubriky, budem rád, keď ma taktiež kontaktujete.

Ďakujem za vašu priazeň.



Ing. PETER BEŇO

- Národný kontaktný bod pre právne a finančné otázky
- Národný kontaktný bod pre tému Bezpečnosť
- Národný kontaktný bod pre JRC

> OBSAH

2_ Editoriál

3_ Účasť slovenských výskumných tímov v tematickej oblasti Socio-ekonomické a humanitné vedy

6_ Rozhovor s národným delegátom Alexandrou Bitušikovou

8_ Projekt IRRIS – Increasing Resilience in Surveillance Societies

10_ Posledné výzvy v tematickej oblasti Socio-ekonomické a humanitné vedy

11_ Prehľad projektov oblasti Socio-ekonomických a humanitných vied so slovenskou účasťou

12_ Pilotná výzva „ERA Chairs“ – šanca pre inštitúciu a región

14_ Aktuálne výzvy pre špecifický program Ľudia

15_ Zapojte sa do klastrov podporovaných JRC!

16_ Horizont 2020 – nový rámcový program pre výskum, vývoj a inovácie

17_ Finančné nástroje na podporu výskumu, vývoja a inovácií pre firmy v programe Horizont 2020 a COSME

18_ Peter Beňo radí: Mzdové náklady v projektoch 7. rámcového programu II

SCOPE

eNEWSLETTER O 7. RÁMCOVOM PROGRAME EÚ



I/2013

VYDÁVA

Slovenská organizácia pre výskumné a vývojové aktivity (SOVVA)

VYDANÉ S PODPOROU

Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky pre PŠ7RP

VYDAL:

Slovenská organizácia pre výskumné a vývojové aktivity, o.z. (SOVVA)

Štefánikova 19
811 05 Bratislava
Výkonný riaditeľ: Daniel Straka

REDAKČNÁ RADA:

Daniel Straka
Ing. arch. Jana Tomková

AUTORI PRÍSPEVKOV:

Ing. Peter Beňo
Ing. Ivan Filus
Doc. Ing. Ladislav Janoušek, PhD.
Ing. Peter Kopkáš, PhD.
Mgr. Daniel Straka

FOTOGRAFIE:

z archívov autorov príspevkov, web

ZOSTAVIL: Ing. arch. Jana Tomková

GRATICKÁ ÚPRAVA:

gooseberry, s. r. o.

KOREKTÚRY:

Mária Tallová

KONTAKT:

e-mail: scope@sovva.sk
tel.: 0918 / 378 550, 0911 / 119 893

UZÁVIERKA:

20. február 2013

*Vydané s podporou
Ministerstva školstva, vedy, výskumu
a športu Slovenskej republiky
pre PŠ7RP*

NEPREDAJNÉ